

八雲町特定事業主行動計画の実施状況及び八雲町における女性活躍状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、八雲町における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（令和5年度）

職種	採用者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	6人	3人	50%
医師	3人	0人	0%
看護師	9人	6人	67%
医療技術職	5人	3人	60%
保健師	2人	2人	100%
消防職	4人	0人	0%

2 採用試験受験者の女性割合（令和5年度）

職種	受験者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	31人	5人	16%
医師	7人	0人	0%
看護師	7人	6人	86%
医療技術職	7人	4人	57%
保健師	2人	2人	100%
消防職	12人	0人	0%

3 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

部門	職員数	うち女性	女性の割合
一般部門	204人	70人	34.3%
病院部門	275人	163人	59.3%
消防部門	55人	2人	3.6%

4 継続勤続年数の男女差（令和6年4月1日現在）

消防以外	男性	15.4年
	女性	13.5年
消防	男性	15.4年
	女性	13.5年

5 男女別育児休業取得率（令和5年）

	対象者数	取得者数	割合
男性	12人	1人	8%
女性	13人	13人	100%

6 男性職員の配偶者出産休暇取得率（令和5年）

対象者	取得者	割合
12人	5人	41.7%

7 男性職員の育児参加のための休暇取得率（令和5年）

対象者	取得者	割合
12人	1人	8.3%

8 一人当たり一月当たりの時間外勤務の状況（令和5年度）

一般部門	11時間
病院部門	10時間
消防部門	30時間

9 年次有給休暇取得率（令和5年）

一般部門	31.6%
病院部門	32.6%
消防部門	30.3%

10 管理職の女性割合（令和6年4月1日現在）

数値目標	部門	管理職数	うち女性	女性の割合
25.0%	消防以外	50人	7人	14.0%
	消防	6人	0人	0%

11 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

部門	区分	職員数	うち女性	女性の割合
消防 以外	課長相当職	50人	7人	14.0%
	課長補佐相当職	30人	8人	26.7%
	係長相当職	100人	35人	35.0%
消防	課長相当職	6人	0人	0%
	課長補佐相当職	4人	0人	0%
	係長相当職	18人	2人	11.1%

12 中途採用の男女別実績（令和5年度）

男性	3人
女性	5人

13 男女の賃金の差異（令和5年度）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	65.5%
うち正規雇用労働者（一般）	85.0%
うち正規雇用労働者（病院）	72.8%
うち正規雇用労働者（消防）	94.1%
うち会計年度任用職員（一般）	59.3%
うち会計年度任用職員（病院）	44.8%