

八雲町特定事業主行動計画の実施状況及び八雲町における女性活躍状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、八雲町における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（令和2年度）

職種	採用者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	9人	5人	55%
保育士	2人	2人	100%
医師	1人	0人	0%
看護師	18人	15人	83%
医療技術職	11人	4人	36%
消防士	2人	0人	0%

2 採用試験受験者の女性割合（令和2年度）

職種	受験者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	16人	5人	31%
保育士	5人	3人	60%
医師	1人	0人	0%
看護師	18人	15人	82%
医療技術職	11人	4人	36%
消防士	11人	0人	0%

3 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

部門	職員数	うち女性	女性の割合
一般部門	208人	66人	31.7%
病院部門	289人	172人	59.5%
消防部門	55人	2人	3.6%

4 継続勤続年数の男女差（令和3年4月1日現在）

男性	15.3年
女性	12.5年

5 男女別育児休業取得率（令和2年）

	対象者数	取得者数	割合
男性	10人	0人	0%
女性	11人	11人	100%

6 男性の配偶者出産休暇取得率（令和2年）

対象者	取得者	割合
10人	5人	50%

7 育児参加のための休暇取得率（令和2年）

対象者	取得者	割合
10人	1人	10%

8 一人当たり一月当たりの時間外勤務の状況（令和2年度）

一般部門	8時間
病院部門	6時間
消防部門	16時間

9 年次有給休暇取得率（令和2年）

一般部門	24.3%
病院部門	23.3%
消防部門	28.2%

10 管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

数値目標 (令和3年)	管理職数	うち女性	女性の割合
25.0%	58人	11人	19.0%

11 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

区分	職員数	うち女性	女性の割合
課長相当職	58人	11人	19.0%
課長補佐相当職	29人	8人	27.6%
係長相当職	94人	24人	25.5%

12 中途採用の男女別実績（令和2年度）

男性	6人
女性	10人