

八雲町特定事業主行動計画の実施状況及び八雲町における女性活躍状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、八雲町における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（令和元年度）

職種	採用者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	10人	3人	30%
保育士	1人	1人	100%
保健師	1人	1人	100%
医師	1人	0人	0%
看護師	10人	10人	100%
医療技術職	5人	2人	40%
消防士	2人	0人	0%

2 採用試験受験者の女性割合（令和元年度）

職種	受験者総数	うち女性	女性の割合
一般事務職	28人	6人	21%
保育士	2人	2人	100%
保健師	2人	2人	100%
医師	1人	0人	0%
看護師	12人	12人	100%
医療技術職	5人	2人	40%
消防士	8人	1人	12%

3 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

部門	職員数	うち女性	女性の割合
一般部門	213人	65人	30.5%
病院部門	284人	173人	60.9%
消防部門	54人	2人	3.7%

4 継続勤続年数の男女差（令和2年4月1日現在）

男性	15.5年
女性	12.5年

5 男女別育児休業取得率（令和元年）

	対象者数	取得者数	割合
男性	13人	0人	0%
女性	6人	6人	100%

6 男性の配偶者出産休暇取得率（令和元年）

数値目標 (R2年)	対象者	取得者	割合
50.0%	13人	4人	30.8%

7 育児参加のための休暇取得率（令和元年）

数値目標 (R2年)	対象者	取得者	割合
20.0%	13人	0人	0%

8 一人当たり一月当たりの時間外勤務の状況（令和元年度）

一般部門	12時間
病院部門	10時間
消防部門	26時間

9 年次有給休暇取得率（令和元年）

数値目標 (R2年)	
30.0%	
一般部門	25.9%
病院部門	21.1%
消防部門	24.0%

10 管理職の女性割合（令和2年4月1日現在）

数値目標 (令和2年)	管理職数	うち女性	女性の割合
25.0%	61人	11人	18.0%

11 各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

区分	職員数	うち女性	女性の割合
課長相当職	61人	11人	18.0%
課長補佐相当職	25人	6人	24.0%
係長相当職	93人	20人	21.5%

12 中途採用の男女別実績（令和元年度）

男性	3人
女性	5人