

令和 2 年 第 2 回定例会一般質問

順序	氏 名	質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
1	三 澤 公 雄	<p>1. 「with コロナ」時代の災害への備えは万全か？</p> <p>2. 「with コロナ」をテコに“八雲総合病院”への信頼を高める！！</p> <p>3. 「with コロナ」に対応する教育環境を作ろう！</p>	<p>新型コロナウイルスと共存する時代を迎え、災害への備えが変わらなければならない。</p> <p>まず、避難所の在り方。3密を避け、どのように避難行動、避難生活を送らせようと考えているのか。そして、情報の伝達手段も考え直すべきだ。with コロナと考えた時に災害に限らず、多目的に使えるスマホやタブレットを全世帯が持つことによるメリットは他の伝達手段の追随を許さないぐらい多大なものがあると考ええる。</p> <p>八雲町の災害への備えの現状を伺う。</p> <p>世界中を見渡しても日本はコロナ禍でのヤケドを極めて小さく抑えた様に見える。ただ、「なぜ、そうなったのか!？」はまったく検証が進んでいないのは気がかりだが、それは国のやる事、我々は我々のやれる事をしよう！！</p> <p>なので、町民の期待と安心に応えるには総合病院の「対新型コロナウイルス感染症」対応の充実だ！と思う。発熱外来、PCR検査、そしてゆとりのある新型コロナウイルス感染症専門病床数、あわせてそれらに十分備えられるスタッフと感染予防用具の数だ。</p> <p>これらの期待に是非応えて欲しいが...現状とその計画はあるか伺う。</p> <p>日本には「教育格差」が有ります。ずっと以前から有ります。</p> <p>「with コロナ」の質問なのだが、新型コロナウイルス対応の改善策、あるいはよりベターな対策を実行しなければならないのだから、目指すべきゴールは、「格差解消」の為のシステム作りを目指すべきだ。</p> <p>さて、八雲町の教育環境なのだが、以前も指摘したが、八雲小学校と八雲中学校だけが過密で他の小・中学校には“空き”が在る。</p> <p>八雲町全ての教育資産を活用できれば「with コロナ」時代に対応できる策は出来</p>	町 長
				町 長
				教 育 長

			<p>る！！ヤル気で突破し、現場の不安を吹き飛ばせ！！ 教育委員会はどのように考えているのか、伺いたい。</p>	
--	--	--	--	--

順序	氏 名	質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
2	横 田 喜 世 志	1. 分かりやすい文章に	<p>令和2年第1回定例会での私の一般質問にも関連しますが、新型コロナウイルス感染症の拡大で増えたお知らせ・通知・各種申請手続き等の文章に対して、分かりづらいという声があります。私が目にしたものでも手続きが必要か不要なのか、対象者が不明確であった。一人当たり10万円の国の特別定額給付金申請書の給付不要欄・振込口座欄の分かりづらさがあります。</p> <p>内容を正しく理解し制度を知って頂くためにも、分かりやすい文章を心がける必要があると思ひ伺う。</p>	町 長

順序	氏 名	質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
3	佐 藤 智 子	1. 新型コロナ損失に対するさらなる支援は	<p>(1) プレミアつき商品券を支給型に 町では商工会と連携してプレミアム商品券の発売を準備しているところだと思うが、3か月間の経済損失をスピード感を持って補うためには、全世帯対象の支給型が良いのではないかと。たとえば3,000円を飲食用、あとの3,000円は買い物用など割合に変化をつけて配布する。6,000円であれば、5,000万円ほどの予算で出来る。配り方も町内会長に協力を頼み、経費節減の工夫をすべきと思うがどうか。</p> <p>(2) 水産業者への支援は 昨年のホタテ養殖事業の業績悪化に続き、新型コロナの影響により漁家も苦勞している。持続化給付金は新型コロナ感染症の影響により、売上が昨年同月比で50%以上減少している場合に個人事業者等は100万円、中小法人等は200万円の支給が得られるものだが、昨年の売上が悪すぎたために該当しない事業所が多い。持続化給付金の支給要件の緩和を強く求めている。また、沿岸漁業も飲食店の自粛により流通が滞っており、売上は激減している。地元漁協や噴火湾沿岸の単協とも協力して、道や国に要請することに加え、町独自でも新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けている水産業へ何らかの支援が必要ではないだろうか。考えを伺う。</p>	町 長
		2. 図書館の音響設備の更新を	町立図書館視聴覚ホールは20年経過しているという。音質や耐用年数など、どのように評価しているか。使い勝手はどうか職員や利用者などからも声を集め、更新計画を立てる必要があるのではないかと。	教 育 長
		3. 空家トリアージを実施しては	<p>高齢化により、施設入居や死亡等で空き家が増えている。 全国にある空き家のうち約70万戸を総務省が調査したところ、46.4%が建築や建て替えから50年が経過し、老朽化が進んでいることがわかった。国が震度6強以上の揺れでも倒壊しないよう耐震基準を適用したのは1981年6月で、耐震基準を満た</p>	町 長

			<p>していない空き家も多いようだ。</p> <ul style="list-style-type: none">(1) 八雲町では平成 29 年（2017 年）に空家等対策計画を立てた。これまでに空き家解体補助金を使って解体された家屋は何軒あるか。(2) 人が住まなくなった家は換気や病害虫駆除がされず、劣化が進みやすい。放置すると外壁の崩壊、放火や漏電による火災の危険もある。通学路に面している場合は児童生徒にとっても危険物となる。そこで空き家も危険度に応じて、トリアージを行い、危険度の高いもので持ち主不明や撤去される可能性の低いものは強制的に取り壊す「行政代執行」をおこなってはどうか。(3) 「空き家等対策協議会」は今、どうなっているか。(4) 町民が外から見てもわかるようなトリアージを行う考えはあるか。(5) 空き家問題解決のために積極的なPRが必要ではないか。	
--	--	--	--	--

順序	氏 名	質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
4	赤 井 睦 美	1. 人材育成基本方針は必要ありませんか？	<p>2017年第3回定例会で、『人材育成基本方針』の策定を！という一般質問を私が行いました。その際、総務課が片手間に行うのではなく、専門室の設置が必要と質問させていただきました。</p> <p>町長は当時、「4年間で病院を除くと75人の職員を採用し、ほとんどの部署に経験の少ない職員が配置されているが、業務量も増えていることからなかなか指導が来ていない。そのような状況から人材育成は喫緊の課題で、人材育成基本方針は八雲町政の組織運営の根幹をなすものと考えるので、策定に取り組むが、策定にあたって専門室は設置せず、職員で構成する委員会を設置して取り組む。我々もいろいろな情報を得ながら、若い人を育てる部署というか部署の一部を検討している」との答弁をいただきました。</p> <p>また、「人材育成基本方針と人事評価はセットで行うことで効果があると思うが、八雲町は人事評価を優先し、人材育成基本方針は策定してこなかったのはなぜか」という問いに対し、「早急に策定に向け取り組みたい」と総務課長の答弁もいただきました。</p> <p>しかし、3年たった今でも「人材育成基本方針」策定に取り組んでいる様子が見えません。</p> <p>人材育成は、即効性や問題の直接的な解決策ではありませんし、効果が直接見えないため、仮に今手抜きをしてもすぐに困るものではないかもしれません。しかし、今後の行政水準・サービスを大きく左右するのは「人」であり、長期的・総合的視点に立ち、地道に取り組んでいくべき課題だと私は思うのですが、町長の考えをお伺いします。</p>	町 長
		2. 人を育てる人の確保は？	<p>今回の「まちづくり会社」の設置に関し、目的を達成できるのか、私は不安を感じます。</p> <p>町や商工会からの出資金と企業版ふるさと納税等により、財政面での心配はないと思いますが、少子化によりどこの企業も職場も人手不足、そして人材育成は喫緊の課</p>	町 長

		<p>題となっている中、中心となって進める人材の確保はできるのでしょうか。</p> <p>町長は就任当初より「人材育成・雇用の拡大」を提唱してきました。今回、「まちづくり会社」を設立するにあたって、「よし、いよいよ出番が来た。自分が育ててきたこの人物を中心に、まちづくり会社を盛り上げて行くぞ!」と町長の隠し玉が登場するのではないかと、私は大いに期待をしておりましたが、先日の総務経済常任委員会を傍聴する限り、そうした内容ではありませんでした。</p> <p>八雲町政の組織運営の根幹をなすものとおっしゃった人材育成基本方針と若い人を育てる部署のような存在。それさえ未だできていないのに、本当にこの会社は成り立つのでしょうか?</p> <p>お金がなければ、教育も町も活性化も難しいと思いますが、そのお金をより有効に活かして使うのは人の知恵と力です。本当に必要な人材の育成について、会社を立ち上げる前に今一度考える場が必要なのではないですか。町長のお考えをお伺いします。</p>	
--	--	---	--