

# 八雲町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(17年度末) | 歳出額<br>A      | 実質収支       | 人件費<br>B     | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>16年度の人件費率 |
|------|---------------------|---------------|------------|--------------|---------------|-------------------|
| 17年度 | 20,331 人            | 11,769,834 千円 | 431,248 千円 | 2,499,359 千円 | 21.2 %        | 18.9 %            |

(注) 歳出額、実質収支、人件費及び人件費率は、「地方財政状況調査」によります。

### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

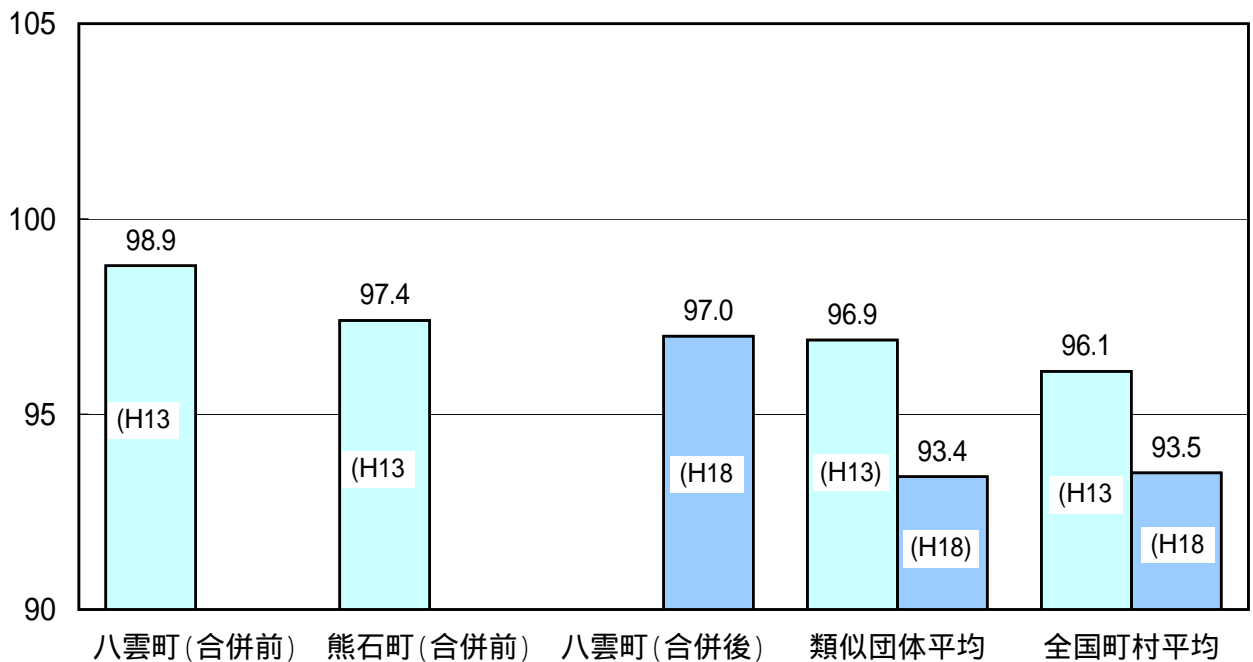
| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費        |            |            |              | 一人当たり給与費<br>B / A |
|------|----------|--------------|------------|------------|--------------|-------------------|
|      |          | 給 料          | 職員手当       | 期末・勤勉手当    | 計<br>B       |                   |
| 18年度 | 272 人    | 1,139,223 千円 | 198,883 千円 | 463,590 千円 | 1,801,696 千円 | 6,624 千円          |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

### (3) 特記事項

平成17年10月1日爾志郡熊石町と山越郡八雲町が合併し、二海郡八雲町となったため、合併以前の数値等、一部公表不可能な部分があります。

### (4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(18年4月1日現在)

#### 一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 八雲町  | 43.8 歳 | 346,231 円 | 395,944 円 | 374,529 円        |
| 北海道  | 42.8 歳 | 322,565 円 | 393,939 円 | 372,567 円        |
| 国    | 40.4 歳 | 328,477 円 |           | 381,212 円        |
| 類似団体 | 43.5 歳 | 332,630 円 | 378,022 円 | 359,612 円        |

#### 技能労務職

| 区 分      | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額    |
|----------|--------|-----------|-----------|-----------|
| 八雲町      | 49.1 歳 | 333,896 円 | 384,562 円 | 358,270 円 |
| うち自動車運転手 | 47.6 歳 | 338,254 円 | 389,756 円 | 366,784 円 |
| うち用務員    | 50.6 歳 | 304,933 円 | 324,766 円 | 320,266 円 |
| うちその他    | 51.7 歳 | 339,583 円 | 403,274 円 | 362,949 円 |
| 北海道      | 46.0 歳 | 309,229 円 | 354,367 円 | 344,594 円 |
| 国        | 48.4 歳 | 286,500 円 |           | 318,595 円 |
| 類似団体     | 47.6 歳 | 292,557 円 | 313,365 円 | 305,065 円 |
| 民間事業者平均  | 51.8 歳 |           | 347,621 円 |           |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したもので、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。  
 3 「民間事業者平均」は、北海道の調査結果によります。

### (2) 職員の初任給の状況(18年4月1日現在)

| 区 分   |     | 八雲町       | 北海道                      | 国                        |
|-------|-----|-----------|--------------------------|--------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,200 円 | 153,180 円<br>(170,200 円) | 種183,800 円<br>種170,200 円 |
|       | 高校卒 | 138,400 円 | 124,560 円<br>(138,400 円) | 138,800 円                |
| 技能労務職 | 高校卒 | 134,000 円 | 124,560 円<br>(138,400 円) |                          |
|       | 中学卒 |           |                          |                          |

(注) ( )内は、削減前の額です。

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(18年4月1日現在)

| 区 分   |     | 経験年数<br>10年以上15年未満 | 経験年数<br>15年以上20年未満 | 経験年数<br>20年以上25年未満 |
|-------|-----|--------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 298,433 円          | 329,966 円          | 387,562 円          |
|       | 高校卒 | 253,026 円          | 297,108 円          | 339,640 円          |
| 技能労務職 | 高校卒 | 244,200 円          | 298,550 円          | 296,000 円          |
|       | 大学卒 |                    |                    | 276,800 円          |

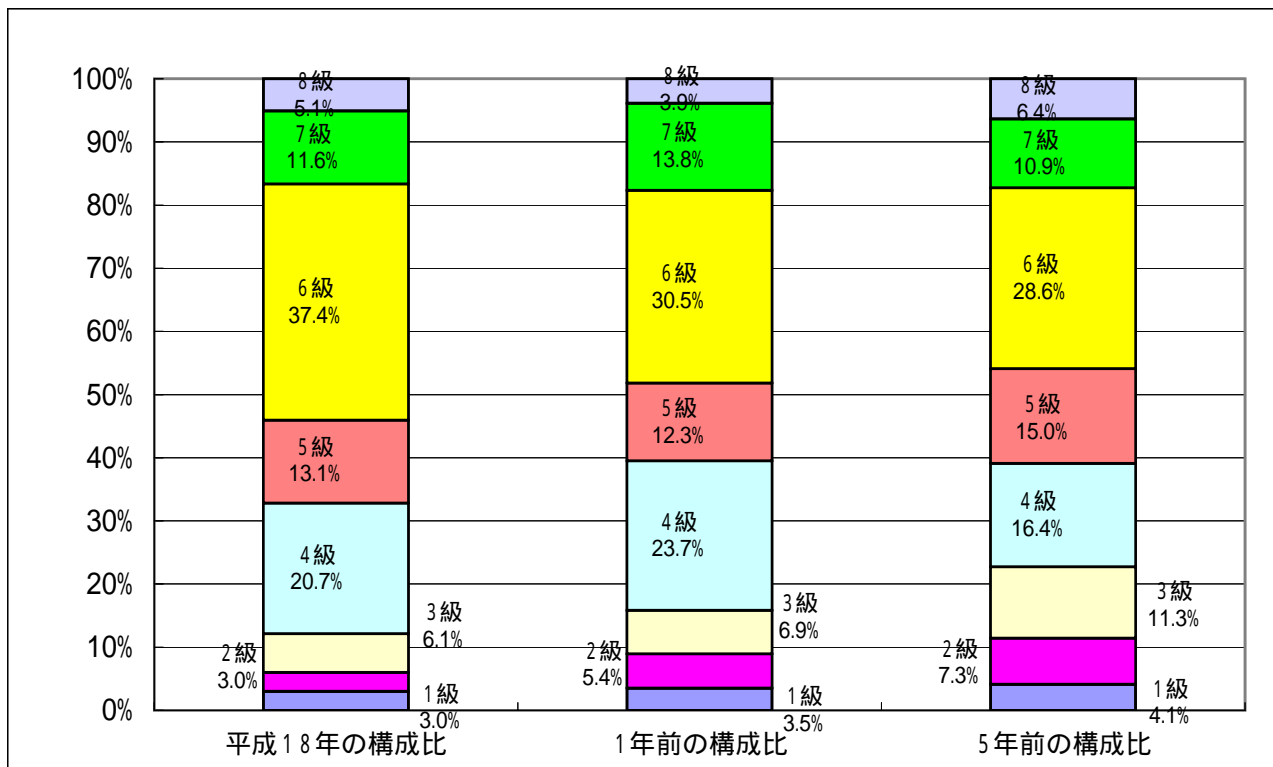
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(18年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    |
|-----|----------|------|--------|
| 1 級 | 主 事 補    | 6 人  | 3.0 %  |
| 2 級 | 主 事      | 6 人  | 3.0 %  |
| 3 級 | 主 事      | 12 人 | 6.1 %  |
| 4 級 | 主 任      | 41 人 | 20.7 % |
| 5 級 | 係 長      | 26 人 | 13.1 % |
| 6 級 | 課長補佐     | 74 人 | 37.4 % |
| 7 級 | 課 長      | 23 人 | 11.6 % |
| 8 級 | 課 長      | 10 人 | 5.1 %  |

(注) 1 八雲町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 八雲町   |  | 北海道  |  | 国  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(17年度)<br>千円                                    |  | 1人当たり平均支給額(17年度)<br>1,789千円                                      |  |  |  |
| (17年度支給割合)<br>期末手当 3.7月分<br>( 月分)<br>勤勉手当 0.75月分<br>( 月分) |  | (17年度支給割合)<br>一般職員 期末手当 3.0月分<br>(1.6月分) 勤勉手当 1.45月分<br>(0.75月分) |  | (17年度支給割合)<br>一般職員 期末手当 3.0月分<br>(1.6月分) 勤勉手当 1.45月分<br>(0.75月分) |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の給等による加算措置<br>・役職加算 4～12%           |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の給等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の給等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### (2) 退職手当(18年4月1日現在)

| 八 雲 町                 |         |         | 国                     |         |         |
|-----------------------|---------|---------|-----------------------|---------|---------|
| (支給率)                 | 自己都合    | 勸奨・定年   |                       | 自己都合    | 勸奨・定年   |
| 勤続20年                 | 21.00月分 | 27.30月分 | 勤続20年                 | 21.00月分 | 27.30月分 |
| 勤続25年                 | 33.75月分 | 42.12月分 | 勤続25年                 | 33.75月分 | 42.12月分 |
| 勤続35年                 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年                 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額                 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額                 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置              |         |         | その他の加算措置              |         |         |
| 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |         |         | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) |         |         |
| 1人当たり平均支給 - 千円        |         |         | - 千円                  |         |         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

##### (3) 調整手当(18年4月1日現在)

|                         |     |         |           |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(17年度決算)            |     | - 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |     | - 円     |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 札幌市                     | 3%  | 2人      | 3%        |
|                         | %   | 人       | %         |

(4) 特殊勤務手当(18年4月1日現在)

| 支給実績(17年度決算)            |   | -  | 千円 |
|-------------------------|---|--|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |   | -  | 円  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) |   |  | %  |
| 手当の種類(手当数)              |   | 20   |    |
| 手当の名称                   | 手当内容と対象職員   | 左記職員に対する支給単価   |    |
| 感染症防疫救済作業手当             | 感染症が発生し、または発生するおそれがある場合において、感染症の疑いのある患者の救護又は感染症の病原体の付着した物件若しくは付着の危険のある物件の処理作業に従事したとき。 | 日額…290円  |    |
| 汚物処理作業手当                | 本務として汚物処理作業(犬猫等の死体処理及び有害生物の駆除作業を含む)に従事したとき。   | 日額…230円  |    |
| 牧場作業手当                  | 町営牧場に勤務する職員が牧場作業に従事したとき。  | (1)主任技術者…日額 230円<br>(2)その他の職員…日額 180円  |    |
| 税務等手当                   | 本務として、町税事務(税外収入事務を含む)に従事するために外勤又は出張を命ぜられ、その事務に従事したとき。                                 | (1)動産の差押え又は引上げ…日額230円<br>(2)徴収及び賦課事務のうち指定する調査及び検査事務…日額180円<br>(3)税外収入金の徴収…日額200円         |    |
| 診療業務手当                  | 八雲総合病院に勤務する医師が、診療業務に従事したとき、診療収益に町長の定める率を乗じて得た額。                                       | 診療収益の3%  |    |
| 夜間看護手当                  | 正規の勤務時間の全部又は一部が、深夜(午後10時から午前5時の間)に行われる入院患者の看護に従事したとき。                                 | 勤務時間が7時間…6,800円<br>勤務時間が4時間以上7時間未満…3,300円<br>勤務時間が2時間以上4時間未満…2,900円<br>勤務時間が2時間未満…2,000円 |    |
| 消防業務手当                  | 消防職員が隔日勤務に従事したとき。   | 消防司令補以上…450円<br>消防士長以上…400円<br>その他の職員…360円   |    |
| 災害救急業務手当                | 消防職員が火災等の災害及び救急業務のため出勤し当該業務に従事したとき。   | 1回…400円  |    |
| 行旅死亡人等取扱従事手当            | 行旅死亡人又は引受人のない死亡人の収容及び埋火葬並びに、身元引受人に遺体を引き渡す作業に従事したとき。                                   | 1日…1,500円  |    |
| 家畜伝染病防疫等業務手当            | 家畜伝染病の検査又は注射等に関する業務に従事するため、外勤又は出張を命ぜられ、その事務に従事したとき。                                   | 1日…290円  |    |
| 指導船等乗組業務手当              | 水産課の職員が指導船に乗組み漁業の指導又は調査の業務に従事したとき。  | 1日…230円  |    |
| 早朝出勤手当                  | 正規の勤務時間の始期が午前5時から午前7時までの間にあるとき。   | 午前5時から午前6時前まで…230円<br>午前6時から午前7時前まで…180円   |    |
| 地籍調査等作業手当               | 地籍調査及びこれに類する業務のため山間辺地における現地調査又は測量等の作業に従事したとき。   | 1日…230円  |    |

|          |   |  |
|----------|---|--|
| 緊急診療待機手当 | 総合病院に勤務する職員が緊急を要する診療のため、正規の勤務時間外において待機することを命ぜられたとき。   | 午後5時15分から翌日午前8時45分まで<br>…1,500円<br>午前8時45分から翌日午前8時45分まで<br>…3,000円 |
| 出張診療業務手当 | 病院に勤務する医師が他の病院又は医院等の診療に従事したとき。  | 派遣費用の1/2   |
| 特殊現場作業手当 | 本務として災害発生現場における応急作業(指揮・監督を含む)に従事したとき。建設課及び熊石総合支所建設管理課に勤務する職員が本務として暴風雪、大雪警報又は風雪大雪注意報の発令下において行う除雪車による除雪作業に従事したとき。 | 1日…230円  |
| 潜水作業手当   | 本務として潜水作業に従事したとき。   | 1時間…1,000円   |
| 往診手当     | 熊石国保病院に勤務する医師が患者の依頼により往診したとき、医師及び同伴した看護師、准看護師に支給。   | 医師…往診料の50%以内の額<br>看護師・准看護師…往診料の20%以内の額                             |
| 手術手当     | 熊石国保病院に勤務する医師が手術したとき、医師及び手術を補助した看護師、准看護師に支給。  | 医師…手術料の20%以内の額<br>看護師・准看護師…手術料の10%以内の額                             |
| 医師研究手当   | 熊石国保病院に勤務する医師が、医学研究調査に従事したとき。   | 月額350,000円以内とし別に定める。   |

#### (5) 時間外勤務手当

|                         |      |
|-------------------------|------|
| 支給実績(16年度決算)            | - 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | - 千円 |
| 支給実績(17年度決算)            | - 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | - 千円 |

#### (6) その他の手当(18年4月1日現在)

| 手当名   | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容      | 支給実績(17年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |
|-------|--|----------|-----------------|--------------|-------------------------|
| 管理職手当 | 管理監督の立場にある職員に支給<br>熊石国保病院院長…20/100<br>熊石国保病院副院長…15/100<br>総合病院院長…13/100<br>総合病院副院長…11/100<br>その他管理職員…10/100  | 異        | 国は俸給の特別調整額として支給 | -            | -                       |
| 扶養手当  | 親族を扶養している職員に支給<br>配偶者…13,000円<br>配偶者以外の扶養親族2人まで(1人につき)…6,000円<br>3人目以降(1人につき)…5,000円<br>配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人…11,000円<br>配偶者を扶養していない職員の扶養者のうち1人…6,500円<br>特定扶養(15歳～22歳)加算額(1人につき)…5,000円 | 同        | -               | -            | -                       |

|                |  |        |                        |   |   |
|----------------|--|--------|------------------------|---|---|
| 調整手当           | 物価、生計費が特に高い地域に在勤する職員に支給<br>-----<br>甲地...6/100<br>乙地...3/100   | 同      | -                      | - | - |
| 住居手当           | 借家・借間又は自宅に居住している職員で主たる生計者の職員に支給<br>借家(12,000円以下0円)<br>12,000円以上23,000円<br>家賃-12,000円<br>23,000円以上55,000円<br>11,000円+(家賃-23,000円)×1/2<br>持ち家...5,000円   | 異      | 持ち家<br>国は2,500円        | - | - |
| 通勤手当           | 交通機関や自動車などの交通用具を使用し、片道2キロ以上の距離を通勤する職員に支給<br>交通機関利用<br>45,000円以下...全額支給<br>45,000円～55,000円<br>45,000円+(運賃-45,000円)×1/2<br>55,000円超...50,000円<br>自動車等使用<br>片道×1キロ15円×21日×2(往復)<br>*21日は平均勤務日数<br>*消防は隔日勤務のため11日<br>*保育園は22日  | 異      | 通勤距離<br>区分により<br>支給額決定 | - | - |
| 単身赴任手当         | やむを得ない事情により、配偶者と別居し勤務をしなければならない職員に支給<br>-----<br>月額23,000円～68,000円   | 同      | -                      | - | - |
| 休日勤務手当         | 祝日法による休日等及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務した時間<br>-----<br>1時間当給与額×135/100×時間数  | 同      | -                      | - | - |
| 夜間勤務手当         | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の5時までの間に勤務した職員<br>-----<br>1時間当給与額×25/100×時間数   |        |                        | - | - |
| 宿日直手当          | 正規の勤務時間外又は休日若しくは休暇日に宿直又は日直をしたとき支給<br>総合病院医師(平日)...24,200円<br>総合病院医師(休日)...36,300円<br>熊石国保病院医師(平日)...20,000円<br>総合病院 助産師・看護師・准看護師...11,400円<br>総合病院その他...9,500円<br>公民館に勤務する職員...4,200円<br>町営牧場に勤務する職員...7,300円<br>上記以外の施設に勤務する職員...4,200円<br>・半日直(3.5時間～4.25時間)は上記の1/2<br>熊石国保病院常直的な宿日直...21,000円 | 異      | 勤務内容<br>により若干<br>異なる   | - | - |
| 管理職員<br>特別勤務手当 | 管理・監督する立場にある職員が臨時又は緊急の用務で、休日若しくは年末年始の休日に勤務した場合<br>-----<br>病院長...8,000円<br>病院副院長...6,000円<br>その他の管理職員...4,000円<br>6時間を越える場合は、上記の150/100  | 異      | 区分が異なる                 | - | - |
| 寒冷地手当          | 11月から3月まで在職する職員に在住地区区分により支給(平成20年度まで経過処置)<br>-----<br>世帯区分   | 異      | 国は在勤地により支払区分が決まる       | - | - |
|                | 八雲地区   |        |                        |   |   |
|                | 熊石地区   |        |                        |   |   |
|                | 扶養3以上世帯主   | 32,960 | 32,140                 |   |   |
|                | 扶養3未満世帯主   | 29,960 | 29,140                 |   |   |
|                | 扶養なし世帯主  | 17,860 | 17,660                 |   |   |
|                | その他  | 11,800 | 11,600                 |   |   |

5 特別職の報酬等の状況(18年4月1日現在)

| 区 分  |              | 給 料 月 額 等                                  |  |
|------|--------------|--|--|
| 給料   | 町 長          | 810,000 円                                  | (参考)類似団体における最高/最低額<br>905,000 円, 559,000 円 |
|      | 助 役          | 670,000 円                                  | 724,000 円, 491,000 円                       |
|      | 収 入 役        | (合併後収入役をおいていません。)円                         | 666,000 円, 454,000 円                       |
| 報酬   | 議 長          | 295,000 円                                  | 356,000 円, 263,900 円                       |
|      | 副 議 長        | 230,000 円                                  | 318,000 円, 213,400 円                       |
|      | 議 員          | 195,000 円                                  | 310,000 円, 181,000 円                       |
| 期末手当 | 町 長          | (18年度支給割合)                                 |  |
|      | 助 役          | 4.45                                       | 月分   |
| 退職手当 | 議 長          | (18年度支給割合)                                 |  |
|      | 副 議 長<br>議 員 | 4.25                                       | 月分   |
| その他  | 町 長          | (算定方式)                                     | (支給時期)                                     |
|      | 助 役          | 810,000円×5.313×勤続期間<br>670,000円×3.355×勤続期間 | 任期ごと<br>任期ごと                               |
| その他  | 町 長<br>助 役   | 一般職員に準じて、寒冷地手当を支給                          |  |



## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(平成18年4月1日現在)

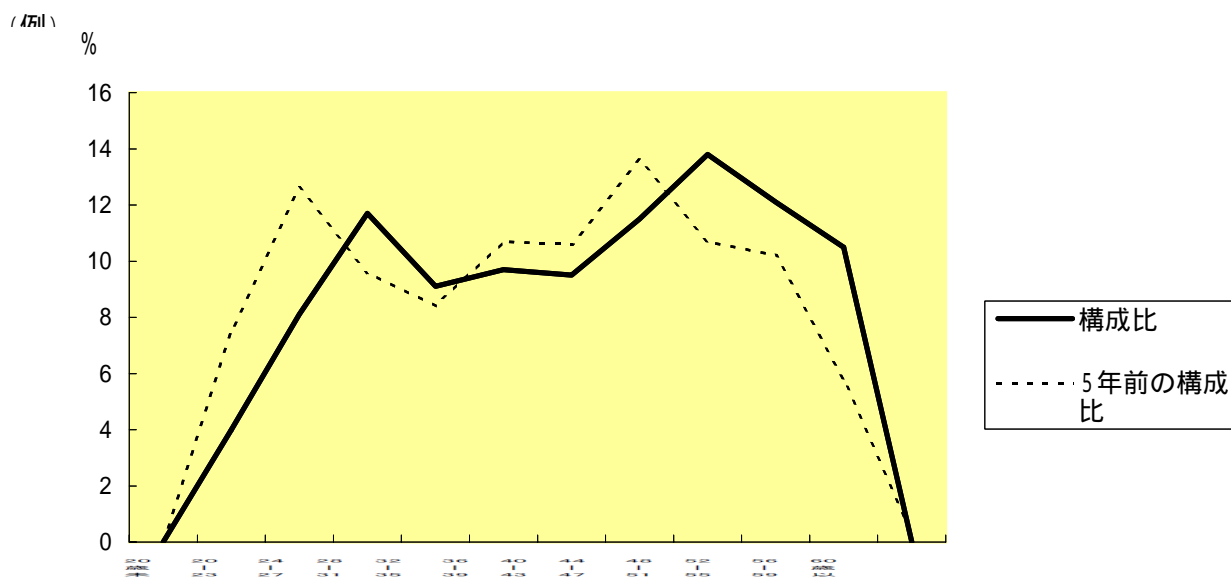
| 部 門                                       | 区 分     | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数 | 主な増減理由 |
|---|---------|----------------|----------------|------------|--------|
|   |         | 平成18年          | 平成17年          |            |        |
| 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門                | 議 会     | 2              | 4              | -2         |        |
|   | 総 務     | 51             | 57             | -6         |        |
|   | 税 務     | 14             | 14             | 0          |        |
|   | 民 生     | 37             | 36             | 1          |        |
|   | 衛 生     | 18             | 17             | 1          |        |
|   | 労 働     | 2              | 2              | 0          |        |
|   | 農 林 水 産 | 27             | 27             | 0          |        |
|   | 商 工     | 5              | 6              | -1         |        |
|   | 土 木     | 22             | 24             | -2         |        |
|   | 小 計     | 178            | 187            | -9         |        |
| 特<br>別<br>行<br>政<br>部<br>門                | 教 育     | 41             | 43             | -2         |        |
|   | 消 防     | 51             | 39             | 12         |        |
|   |         |                |                | 0          |        |
|   | 小 計     | 92             | 82             | 10         |        |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>等<br>会<br>計<br>部<br>門 | 病 院     | 278            | 275            | 3          |        |
|   | 水 道     | 8              | 8              | 0          |        |
|   | 下 水 道   | 6              | 7              | -1         |        |
|   | そ の 他   | 19             | 20             | -1         |        |
|   | 小 計     | 311            | 310            | 1          |        |
| 合 計                                       |         | 581<br>[ 651 ] | 579<br>[ 651 ] | 2          |        |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

3 平成17年の職員数は、合併前の旧八雲町と旧熊石町の職員数を合算した数値である。

## (2) 年齢別職員構成の状況(18年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人    | 23人     | 47人     | 68人     | 53人     | 56人     | 55人     | 67人     | 80人     | 70人     | 61人     | 0人    | 580人 |

## (3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

### 定員適正化目標(数・率)

| 計画期間      |           | 数値目標       |
|-----------|-----------|------------|
| 始期        | 終期        |            |
| 平成18年4月1日 | 平成23年4月1日 | 27人( 8.9%) |

### 平成23年4月1日現在における定員の数値目標

平成18年4月1日から平成23年4月1日までの5年間で、病院以外の職員で平成18年度303人から平成23年度276人の27人(8.9%)の削減を定員適正化計画の目標とします。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>16年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|----------|---------------|------------|-----------------------------|---------------------------------|
|      | 千円       | 千円            | 千円         | %                           | %                               |
| 17年度 | 184,045  | 27,039        | 36,502     | 19.8                        | 20.2                            |

##### イ 予算

| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費  |       |         |        | 一人当たり給与費<br>B / A |
|------|----------|--------|-------|---------|--------|-------------------|
|      |          | 給 料    | 職員手当  | 期末・勤勉手当 | 計<br>B |                   |
| 18年度 | 5        | 22,234 | 5,684 | 9,664   | 37,582 | 7,516             |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

##### ウ 特記事項

#### 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(17年4月1日現在)

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 八 雲 町   | 47.2 歳  | 399,780 円 | 640,230 円 |
| 団 体 平 均 | - 歳     | - 円       | - 円       |
| 事 業 者   | 歳       |           | 円         |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 八 雲 町                                 | 水道事業 (一般行政職・団体平均等)                    |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(17年度)<br>- 千円              | 1人当たり平均支給額(17年度)<br>1,904 千円          |
| (17年度支給割合)<br>期末手当 3.7 月分<br>( - ) 月分 | (17年度支給割合)<br>期末手当 3.7 月分<br>( - ) 月分 |
| 勤勉手当 0.75 月分<br>( - ) 月分              | 勤勉手当 0.75 月分<br>( - ) 月分              |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置      | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置      |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(18年4月1日現在)

| 八 雲 町                  |          |          | (一般行政職・団体平均等)          |          |          |
|------------------------|----------|----------|------------------------|----------|----------|
| (支給率)                  | 自己都合     | 勤奨・定年    | (支給率)                  | 自己都合     | 勤奨・定年    |
| 勤続20年                  | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年                  | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年                  | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年                  | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年                  | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年                  | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額                  | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額                  | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置<br>(退職時特別昇給 ) |          |          | その他の加算措置<br>(退職時特別昇給 ) |          |          |
| 1人当たり平均支給額 千円 千円       |          |          | 1人当たり平均支給額 千円 千円       |          |          |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 調整手当(18年4月1日現在)

| 支給実績(17年度算)             |     | - 千円    |               |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |     | - 円     |               |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 一般職と同じです。               | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |

エ 特殊勤務手当(18年4月1日現在)

| 支給実績(17年度決算)                |          | - 千円     |              |
|-----------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)     |          | - 円      |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度)     |          | - %      |              |
| 手当の種類(手当数)                  |          | -        |              |
| 手当の名称                       | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 一般職員と同じ、水道事業として特別に手当はありません。 |          |          |              |
|                             |          |          |              |
|                             |          |          |              |

オ 時間外勤務手当

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| 支給実績(16年度決算)            | 2,572 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 643 千円   |
| 支給実績(17年度決算)            | 2,570 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 642 千円   |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(18年4月1日現在)

| 手当名        | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(17年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(17年度決算) |
|------------|----------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 管理職手当      | 一般職員に同じ  |          |            | 540 千円           | 540,000 円                       |
| 扶養手当       | 一般職員に同じ  |          |            | 1,071 千円         | 267,750 円                       |
| 調整手当       | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 住居手当       | 一般職員に同じ  |          |            | 474 千円           | 94,800 円                        |
| 通勤手当       | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 単身赴任手当     | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 休日勤務手当     | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 夜間勤務手当     | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 宿日直手当      | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般職員に同じ  |          |            | 千円               | 円                               |
| 寒冷地手当      | 一般職員に同じ  |          |            | 781 千円           | 156,200 円                       |

**定員適正化計画の数値目標及び進捗状況**

町全体で定員適正化計画を策定しているため、省略します。