

令和2年度 八雲町の人事行政の運営等の状況について

1 職員の任免及び職員数に関する状況

〔1〕部門別職員数の状況

区 分		職 員 数		
		H31.4.1 現在	R2.4.1 現在	増 減 数
一般行政部門	議 会	2人	2人	0人
	総 務	50人	53人	3人
	税 務	12人	13人	1人
	民 生	27人	28人	1人
	衛 生	14人	14人	0人
	労 働	2人	2人	0人
	農 林 水 産	19人	21人	2人
	商 工	5人	5人	0人
	土 木	19人	18人	△1人
	小 計	150人	156人	6人
特別行政部門	教 育	27人	24人	△3人
	消 防	54人	54人	0人
	小 計	81人	78人	△3人
公営企業等 部 門	病 院	276人	284人	8人
	水 道	8人	8人	0人
	下 水 道	4人	4人	0人
	そ の 他	21人	21人	0人
	小 計	309人	317人	8人
合 計		540人	551人	11人

〔2〕職員の任免の状況

令和元年度における職員の任免の状況は次のとおりです。(R2.4.1採用含む)

区 分	退 職	採 用
人 数	24人	35人

2 職員の給与の状況

〔1〕職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（令和2年4月1日現在）

区 分	八雲町		国		類似団体	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	296,215円	39.9歳	—	—	—	—

〔2〕 職員の初任給の状況（令和2年4月1日現在）

区 分		初 任 給	
		八雲町	国
一 般 行政職	大卒	182,200円	182,200円
	高卒	150,600円	150,600円

〔3〕 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和2年4月1日現在）

区 分		経 験 年 数		
		10年～14年平均	15年～19年平均	20年～24年平均
一 般 行政職	大卒	260,233円	298,233円	357,380円
	高卒	215,850円	264,967円	337,160円

※ 経験年数とは、通常、採用後の年数をいいますが、採用前に民間等の職歴がある場合は、その年数を換算率により加算してあります。

〔4〕 特別職・議員等の報酬の状況（令和2年4月1日現在）

区 分	給料・報酬月額	期末手当（令和元年度支給割合）		
		6月期	12月期	計
町 長	810,000円	2.25月分	2.25月分	4.50月分
副 町 長	670,000円			
教 育 長	602,000円			
議 長	295,000円	2.25月分	2.25月分	4.50月分
副 議 長	230,000円			
各常任委員長	205,000円			
議 員	195,000円			

〔5〕 職員の主な手当の状況（令和2年4月1日現在）

手 当 名	内 容
扶 養 手 当	ア 扶養親族である子 1人 10,000円 （15歳に達する日以後最初の4月1日から22歳に達する日以後最初の3月31日までにある子 1人につき 5,000円加算） イ その他の扶養親族 1人 6,500円
住 居 手 当	ア 家賃が月額27,000円以下の場合 月額家賃-16,000円 イ 家賃が月額27,000円超え61,000円未満の場合 （月額家賃-27,000円）×1/2+11,000円 ウ 家賃が月額61,000円以上の場合 28,000円 エ 持ち家の場合 5,000円

通 勤 手 当	ア 1ヶ月運賃相当額が45,000円までは全額 イ 1ヶ月運賃相当額が45,000円を超える場合 45,000円+(運賃-45,000円)×1/2 (加算限度額:5,000円) (最高支給限度額:50,000円) ウ 自家用自動車使用の場合 15円(片道30km以上は20円)×通勤距離(片道) ×21日×2 (最低:2,000円 限度額:42,000円)																
特 殊 勤 務 手 当	特殊業務に従事する職員に支給																
時 間 外 勤 務 手 当	正規の勤務時間を超えて勤務を命じられた場合に支給 1時間当たり給料額×125~175/100×勤務時間																
期 末 手 当 及 び 勤 勉 手 当	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.30月分</td> <td>0.95月分</td> <td>2.25月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.30月分</td> <td>0.95月分</td> <td>2.25月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.60月分</td> <td>1.90月分</td> <td>4.50月分</td> </tr> </tbody> </table>		期末手当	勤勉手当	計	6月期	1.30月分	0.95月分	2.25月分	12月期	1.30月分	0.95月分	2.25月分	計	2.60月分	1.90月分	4.50月分
	期末手当	勤勉手当	計														
6月期	1.30月分	0.95月分	2.25月分														
12月期	1.30月分	0.95月分	2.25月分														
計	2.60月分	1.90月分	4.50月分														
寒 冷 地 手 当	世帯区分に応じて11月から3月まで支給 <table border="1"> <tbody> <tr> <td>扶養親族のある世帯主</td> <td>月額23,360円</td> </tr> <tr> <td>扶養親族のない世帯主</td> <td>月額13,060円</td> </tr> <tr> <td>その他の職員</td> <td>月額 8,800円</td> </tr> </tbody> </table>	扶養親族のある世帯主	月額23,360円	扶養親族のない世帯主	月額13,060円	その他の職員	月額 8,800円										
扶養親族のある世帯主	月額23,360円																
扶養親族のない世帯主	月額13,060円																
その他の職員	月額 8,800円																

〔6〕 ラスパイレス指数の状況

区 分	令和元年度
一般行政職	97.1

※ ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を表します。

3 勤務時間その他の勤務条件等の状況

〔1〕 勤務時間、休憩時間の状況（令和2年4月1日現在）

区 分	勤務時間		休憩時間	閉庁日
	始業時刻	終業時刻		
一般行政職	午前8時30分	午後5時15分	正午から1時間の休憩時間	日曜日及び土曜日 国民の祝日に関する法律 に規定する休日 12月30日から翌年1月4 日までの日

(注) 業務の性質により、上記の勤務時間によることができない勤務箇所の勤務時間は、上記以外の勤務時間の割振りによります。

〔2〕 特別休暇の導入状況（令和2年4月1日現在）

種 類	期 間
公民権行使の休暇	職員が選挙権、その他公民として権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められる必要な期間
裁判員、証人、鑑定人、参考人等出頭の休暇	職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合でその勤務しないことがやむを得ないと認められる必要な期間
ドナー休暇	職員が骨髄移植等に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められる必要な期間
ボランティア休暇	職員が社会に貢献する活動を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき、一の年において5日の範囲内の期間
結婚休暇	5日以内
妊娠又は出産後通院の休暇	妊娠 23 週まで 4 週間に 1 回 妊娠 24 週から 35 週まで 2 週間に 1 回 妊娠 36 週以後出産まで 1 週間に 1 回 出産後 1 年まで 1 回
妊娠障害の休暇	7日以内
産前産後の休暇	出産予定日前8週間目から出産日後8週間目までの期間内で必要な期間
育児の休暇	生後満1年に達しない乳児を育てる場合 1日2回各45分以内
生理休暇	女子職員が生理日に勤務が著しく困難な場合 3日以内
配偶者出産の休暇	3日以内
男性職員の育児参加のための休暇	妻の産前産後期間中に当該出産に係る子又は小学校就学始期に達するまでの子を養育する男性に与えられる休暇 5日以内
子の看護休暇	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護のため勤務しないことが相当と認められる場合 一の年において5日(小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合は10日)以内
短期介護休暇	日常生活を営むのに支障があるの者の介護を行うため、勤務しないことが相当であると認められる場合、一の年において5日(要介護者が2人以上の場合にあっては、10日)以内
忌引の休暇	死亡した者の続柄により1日～10日
法要の休暇	配偶者及び一親等の血族に限り1日
夏季休暇	7月から9月までの期間内に3日の範囲内の期間
冬季休暇	1月から3月まで及び12月の期間内に2日の範囲内の期間
地震、水害、火災等災害による休暇	次の場合に、必要と認められる期間 ①職員の現住居が滅失又は破損した場合で、住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当と認められるとき 7日の範囲内の期間 ②交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると

	認められる必要な期間 ③職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる必要な期間
--	---

〔3〕年次有給休暇の取得状況（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

区 分	総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B)/(C)	消化率 (B)/(A)
一般行政職	7950日	2061日2時間	213人	9日5時間	25.93%

〔4〕その他の休暇・育児休業の取得状況（令和元年度）

区 分	病気休暇	介護休暇	育児休業
令和元年度中に新規取得又は前年度より継続中の職員数	54名	0名	11名

4 分限及び懲戒処分の状況

〔1〕分限処分の状況（令和元年度）

地方公務員法では、勤務成績が良くない場合、心身の故障により職務遂行に支障がある等の場合、職に必要な適格性を欠く場合または職制等の改廃等により過員等を生じた場合のいずれかに職員が該当するときは分限処分として、その意に反して、職員を降任または免職することができることになっております。

また、心身の故障のため、長期休養をする場合または刑事事件に関し起訴された場合のいずれかに職員が該当するときも、分限処分として、その意に反して職員を休職することができます。

降 任	免 職	休 職	降 給	計
0人	0人	10人	0人	10人

〔2〕懲戒処分の状況（令和元年度）

地方公務員法では、職員が、法令に違反した場合、職務上の義務に違反または職務を怠った場合もしくは全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合には、懲戒処分として、戒告、減給、停職または免職の処分をすることができることとなっております。

戒 告	減 給	停 職	免 職	計
0人	0人	0人	0人	0人

5 服務の状況

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行にあたっては、全力を挙げてこれに専念しなければなりません。この服務の基本原則を忠実に実行するため、地方公務員法によって職員には、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限の義務が課せられております。

6 研修及び勤務成績の評定の状況

〔1〕研修の実施状況（令和元年度）

研 修 名	受講数
八雲町	
新規採用職員研修	22 人
職員研修（マネジメント）	47 人
職員研修（クレーム対応）	161 名
職員研修（交通安全講習会）	34 人
北海道市町村職員研修センター	
個人のタイムマネジメント研修	1 人
組織のタイムマネジメント研修	1 人
政策形成（中級）研修	1 人
税務事務（基礎）徴収研修	2 人
税務事務（応用）徴収研修	1 人
コーチング研修	1 人
プレゼンテーション研修	1 人
指導能力研修	3 人
管理能力研修	4 人
自治体契約事務研修	2 人
防災・減災対策研修	2 人
町村会（北海道・渡島・檜山）	
新規採用職員基礎研修	11 人
初級職員研修	14 人
中級職員研修	13 人
法務応用研修	0 人
法務基礎研修	0 人
その他	
ワークショップ「地元学」	11 人

〔2〕評定の状況

職員が現に受けている号俸を受けるに至ったときから 12 月を下らない期間を良好な成績で勤務したときは、4 号俸上位の号俸に昇給させることができ、また、分限処分による降任、降給や懲戒処分による減給等の制度があります。

7 福利及び利益の保護の状況

地方公共団体は、職員の保健、元気回復、その他厚生に関する事項について実施しなければなりません。職員は、北海道市町村職員共済組合及び北海道市町村職員福祉協会に加入し、福利厚生の実施を図っているほか、職場健診等の実施等を行っております。

〔1〕 職員の健康診断の実施状況（令和元年度）

区 分	受診者数	備 考
総 合 健 診	3 3 6名	人間ドック
職 員 健 診	5 3 2名	上記対象者以外の職員の健診

〔2〕 職員の公務災害補償の状況（令和元年度）

認 定 件 数	内 訳	
	公 務 災 害	通 勤 災 害
1 1 件	9 件	2 件

〔3〕 共同互助会の状況（令和元年度）

名 称	北海道市町村職員福祉協会
公 費 補 助 等 総 額	1, 6 4 1, 1 1 7円
1人あたり公費負担額	3, 0 1 7円

※ 北海道市町村職員福祉協会の詳しい事業内容については、同協会のホームページをご覧ください。

<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp>